

VOOR HR EN PEOPLE-LEADS

Tien minuten per dag. **Eén taal.**

Twaalf weken om het te bewijzen.

Voor internationale medewerkers die in Nederland werken maar nog niet in het Nederlands functioneren. Dit is een dagelijkse gewoonte van tien minuten, geen klassikale cursus, geen taalcoach die tot 2026 op je agenda staat. CEFR-progressie, een HR-dashboard waar je directeur naar kan kijken zonder uitleg, en een pilot waar je ja op kunt zeggen zonder een procurementmemo te schrijven.

In deze info pack: de gewoonte, het HR-dashboard, de 12-weeken pilot, de prijs, en met wie je gaat praten.

Lees het in de trein.

Tien minuten. Elke werkdag.

Elke werkdag een korte sessie van tien minuten, in een format dat de medewerker zelf kiest. Een verhaal lezen, een gesprek beluisteren, vocabulaire oefenen, of een spreekoefening met onze stem-coach. Iedere sessie levert XP op, voortgang stijgt zichtbaar, en het systeem stuurt automatisch bij naar het CEFR-niveau waar de medewerker zit.

- Vier vaardigheden gedekt: lezen, luisteren, schrijven, spreken

- Adaptief: het systeem ziet waar de medewerker vastloopt en past aan

- CEFR-progressie van A1 tot B2, met meetbare niveau-overgangen

- Geen klassikale lessen op een vast moment in de week

- Werkt op telefoon, laptop, in de trein, in de pauze, bij de koffie

Wat je directeur ziet, zonder uitleg te vragen.

Een HR-leesbare voortgangswaergerave per medewerker, beschikbaar vanaf week één van de pilot. Geen uren-overzichten, geen logbestanden. Een paar cijfers die je in een directieoverleg kunt laten zien zonder een PowerPoint te maken.

A2 → B1

CEFR-NIVEAU

87%

GEWOONTE-
CONSISTENTIE

11 wkn

TIJD TOT VOLGEND
NIVEAU

Voorbeeld-weergave. Jouw cijfers zijn van jou.

- CEFR-niveau bij start en huidig
- Dagelijkse gewoonte-consistentie (procent van werkdagen actief)
- Voorspelde tijd tot volgend CEFR-niveau
- Aandachtspunten per medewerker (waar het schuurt)
- Wekelijkse mailrapportage naar de HR-contactpersoon

Live vanaf week 1. Eind-rapport in week 12.

Vaste scope. Vaste prijs. Vaste poort.

€1.500 vast, voor de hele pilot

3 tot 5 internationals. 12 weken. CEFR-intake op dag één, mid-point check op week 6, eind-assessment op week 12. Eén schriftelijk rapport aan het eind dat je doorstuurt naar je directeur.

WAT ZIT ERIN

- Volledige Dutch Fluency systeemtoegang voor elke pilot-leerder
- CEFR-intake, mid-point en eind-assessment
- Twee 1-op-1 coachsessies per leerder
- Live HR-dashboard vanaf week één
- Schriftelijk eind-rapport voor je directeur
- Vooraf afgesproken evaluatie-poort

Halen de uitkomsten de evaluatie-poort, dan schaal je op naar het jaarprogramma. Halen ze die niet, dan hou je het rapport en stap je weg, zonder vervolgcommitment.

MET WIE JE PRAAT

Eén persoon. Geen account-team.

Geen sales-development representative, geen account manager, geen implementation specialist die het overneemt na de pitch. Eén persoon, van eerste mail tot eind-rapport. Niet aan te besteden, niet aan een callcenter te koppelen. Direct bereikbaar op werkdagen.



Rick en Johan, Dutch Fluency

Johan

Teams & partnerships, Dutch Fluency

johan@dutchfluency.com

Boek een gesprek: dutchfluency.com/teams